

## **Pytanie**

**Czy pielęgniarka zatrudniona na umowę o pracę, przebywająca na urlopie macierzyńskim ma obowiązek odprowadzania składki członkowskiej na samorząd zawodowy?**

**Odpowiedź**

odpowiedzi udzielono: 11 lutego 2013 r.

Pielęgniarka zatrudniona na umowę o pracę przebywająca na urlopie macierzyńskim ma obowiązek odprowadzania składki członkowskiej na samorząd zawodowy.

## **Uzasadnienie**

Zawody pielęgniarki i położnej są zawodami zaufania publicznego. Zasady ich wykonywania określają przepisy rangi ustawowej. Ze względu na szczególną rolę tych zawodów, powołany został samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych, którego zadaniem jest reprezentowanie osób wykonujących te zawody oraz sprawowanie pieczy nad należytych ich wykonywaniem w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony (art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych; Dz. U. Nr 174, poz. 1038) - dalej u.s.p.p.

W myśl art. 2 ust. 3 u.s.p.p przynależność pielęgniarek i położnych do samorządu jest obowiązkowa.

Rozdział 3 u.s.p.p. określa prawa i obowiązki członków samorządu. Artykuł 11 ust. 2 pkt 4 u.s.p.p nakłada na członków samorządu pielęgniarek i położnych obowiązek regularnego opłacania składki członkowskiej. Krajowy Zjazd, będąc najwyższym organem Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych został upoważniony w art. 20 pkt 11 u.s.p.p do określenia wysokości i częstotliwości wpłat składki członkowskiej oraz zasad jej podziału. Podobnie stanowił art. 31 pkt 11 ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 41, poz. 178 z późn. zm.), która obowiązywała do dnia 31 grudnia 2011 r.

VI Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, w oparciu o obowiązujący wówczas art. 31 pkt 11 ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych podjął uchwałę Nr 19 z dnia 7 grudnia 2011 r. w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału. W myśl postanowień § 4 uchwały, z opłacania składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki i położne:

- 1) bezrobotne, które są zarejestrowane w urzędzie pracy,
- 2) przebywające na urlopie wychowawczym lub pobierające zasiłek rehabilitacyjny,
- 3) które zaprzestały wykonywania zawodu i złożyły wniosek odnośnie zaprzestania wykonywania zawodu.

Postanowienia § 4 uchwały wymieniają wprost sytuacje, w których zastosowanie ma zwolnienie pielęgniarki lub położnej z ustawowego obowiązku opłacania składki członkowskiej. Jest to katalog zamknięty. W świetle powyższego katalogu, fakt przebywania przez pielęgniarkę na urlopie macierzyńskim, nie zwalnia jej z obowiązku odprowadzania składki na rzecz samorządu pielęgniarek i położnych.

Podnieść należy również, że stosownie do art. 92 u.s.p.p nieopłacone w terminie składki członkowskie podlegają ściąganiu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Iwona Choromańska

*Źródło: Serwis Wolters Kluwer*